



Міністерство юстиції України
Третій одеський місцевий центр з надання
безоплатної вторинної правової допомоги
вул. Отамана Головатого, 1, тел.723-14-20

Доброславське бюро правової допомоги
вул. Центральна,75,
тел.: (04855) 9-16-16

ПРАВО ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦЯ НА ДОДАТКОВУ ВІДПУСТКУ У ЗВ'ЯЗКУ З НАВЧАННЯМ

З рекомендацій Ви дізнаєтесь:

- Хто має право на додаткову відпустку у зв'язку з навчанням;
- Які документи потрібні для отримання відпустки;
- Тривалість додаткових відпусток, які надаються військовослужбовцям;
- інш.

сmt. Доброслав
2017

Право на додаткову відпустку у зв'язку з навчанням закріплено Конвенцією Міжнародної організації праці «Про оплачувані учбові відпустки» № 140, Кодексом законів про працю (далі – КЗпП), Законом України «Про відпустки», ін.

Стаття 216 КЗпП та стаття 15 Закону України «Про відпустки» визначають право на додаткову оплачувану відпустку у зв'язку з навчанням у вищих навчальних закладах, навчальних закладах післядипломної освіти та аспірантурі.

Такі відпустки надаються лише працівникам, які успішно навчаються без відриву від виробництва у вищих навчальних закладах **з вечірньою та заочною формами навчання.**

Для роботодавця підтвердженням того, що працівник-студент успішно навчається (тобто за ним немає академзаборгованості) та тривалості перебування у навчальній відпустці є виключно **довідка-виклик навчального закладу.**

В довідці-виклику, зокрема, зазначається: форма навчання; рівень акредитації навчального закладу; курс, на якому працівник навчається, період сесії чи період, встановлений навчальним закладом для підготовки та захисту дипломної роботи). Також слід роботодавцю написати **заяву** про надання такої відпустки.

Довідку-виклик навчального закладу та заяву зареєструвати у відділі кадрів (якщо відмовляються реєструвати - відправте рекомендованим листом з повідомленням про вручення — у такому разі будуть докази того, що адресат їх отримав). Якщо і потім будуть відмовляти у наданні відпустки, Ви можете написати скаргу до Головного управління держпраці в Одеській області.

Надання військовослужбовцям відпусток та відкликання з них здійснюється відповідно до порядку, встановленого Законом України «Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей» (далі – Закон).

Згідно **ч.8 ст.10-1 Закону військовослужбовцям** (крім військовослужбовців строкової військової служби), додаткові відпустки у зв'язку з навчанням надаються відповідно до Закону України «Про відпустки». У разі якщо Законом України «Про відпустки» або іншими законами України передбачено надання додаткових відпусток без збереження заробітної плати, такі відпустки військовослужбовцям надаються без збереження грошового забезпечення.

Відповідно ст. 180 Указу Президента України «Про Положення про проходження громадянами України військової служби у Збройних Силах України» (далі – Указ), **військовослужбовці мають право на відпустки.**

Згідно п. 2 ст.180 Указу військовослужбовцям, крім військовослужбовців строкової військової служби, надаються додаткові відпустки у зв'язку з навчанням.

За приписами ст. 181 Указу, щорічні додаткові відпустки можуть бути використані одночасно зі щорічною основною відпусткою або в інший строк з урахуванням побажання військовослужбовців та інтересів військової служби.

На відміну від щорічних відпусток, навчальні відпустки не підлягають поділу на частини, перенесенню на інший період, продовженню на святкові та неробочі дні.

Також за невикористані дні таких відпусток не виплачується грошова компенсація.

Положенням про проходження військової служби відповідними категоріями військовослужбовців, затвердженого Указом Президента України від 7 листопада 2001 року № 1053/2001 передбачено, що:

Особи рядового, сержантського і старшинського складу, які проходять військову службу за контрактом (Положення про проходження військової служби солдатами (матросами), сержантами і старшинами Збройних Сил України), **особи офіцерського складу, прапорщики (мічмани)** (Положення про проходження військової служби особами офіцерського складу, прапорщиками (мічманами) Збройних Сил України) мають право на додаткові відпустки у зв'язку з навчанням у вищих навчальних закладах без відриву від служби та ін.

Даними Положеннями додаткові відпустки військовослужбовцям надаються:

а) на період настановних занять, виконання лабораторних робіт, складання заліків та іспитів для тих, хто навчається на першому та другому курсах у вищих навчальних закладах:

I-II рівнів акредитації з вечірньою формою навчання - 10 календарних днів;

III-IV рівнів акредитації з вечірньою формою навчання - 20 календарних днів;

незалежно від рівня акредитації з заочною формою навчання - 30 календарних днів;

б) на період настановних занять, виконання лабораторних робіт, складання заліків та іспитів для тих, хто навчається на третьому і наступних курсах у вищих навчальних закладах:

I-II рівнів акредитації з вечірньою формою навчання - 20 календарних днів;

III-IV рівнів акредитації з вечірньою формою навчання - 30 календарних днів;

незалежно від рівня акредитації з заочною формою навчання - 40 календарних днів;

в) на період складання державних іспитів у вищих навчальних закладах незалежно від рівня акредитації - 30 календарних днів;

г) на період підготовки та захисту дипломного проекту (роботи) військовослужбовцям, які навчаються у вищих навчальних закладах з вечірньою та заочною формами навчання I-II рівнів акредитації, - два місяці, а III-IV рівнів акредитації - чотири місяці.

Тривалість додаткових оплачуваних відпусток працівникам, які **здобувають другу (наступну) вищу освіту за заочною (вечірньою) формою навчання** у навчальних закладах післядипломної освіти та вищих навчальних закладах, що мають у своєму підпорядкуванні підрозділи післядипломної освіти, визначається як для осіб, які навчаються на третьому і наступних курсах вищого навчального закладу відповідного рівня акредитації.

Працівникам, допущеним до **складання вступних іспитів в аспірантуру** з відривом або без відриву від виробництва, для підготовки та складання іспитів надається один раз на рік додаткова оплачувана відпустка з розрахунку 10 календарних днів на кожний іспит.

Працівникам, які навчаються без відриву від виробництва в аспірантурі та успішно виконують індивідуальний план підготовки, надається додаткова оплачувана відпустка тривалістю 30 календарних днів та за їх бажанням протягом чотирьох років навчання – один вільний від роботи день на тиждень з оплатою його в розмірі 50 відсотків середньої заробітної плати працівника.

Для працівників, які навчаються у вищих навчальних закладах з вечірньою та заочною формами навчання, де навчальний процес має свої особливості, законодавством може

встановлюватись інша тривалість відпусток у зв'язку з навчанням.

Отже, роботодавець зобов'язаний надавати працівнику таку відпустку саме в той час, який визначено навчальним закладом. Ненадання відпустки у цей час не може бути обґрунтовано виробничою необхідністю для підприємства, оскільки за ст. 202 КЗпП на роботодавця покладається обов'язок створювати працівникам необхідні умови для поєднання роботи з навчанням.

ВАЖЛИВО! *Ненадання відпусток є прямим порушенням законів про працю, а наслідком цього може бути притягнення до відповідальності відповідних посадових осіб.*

Відповідно до статті 41 КУпАП порушення вимог законодавства про працю (щодо намагання відмовити у наданні навчальної відпустки) тягнуть за собою накладення штрафу на посадових осіб підприємств, установ і організацій незалежно від форми власності та громадян - суб'єктів підприємницької діяльності **від тридцяти до ста** неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.

Якщо Вам відмовляє командування в її наданні, просіть надати вмотивовану **письмову відмову** з посиланням на норми законодавства. У разі неправомірної відмови її можна оскаржити вищестоящому командуванню або до суду.

За детальною інформацією звертайтеся до **Доброславського бюро правової допомоги**, яке розташоване за адресою:

**смт. Доброслав,
вул. Центральна, 75,
тел.: (04855) 9-16-16**